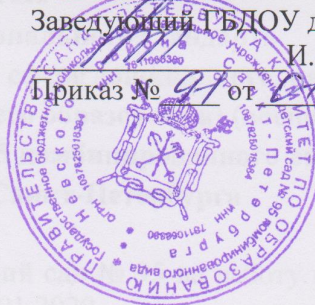


ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГБДОУ детский сад № 95
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 31.08.2016

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детский сад № 95
И.Н. Мовчан
Приказ № 91 от 09.09.2016



Цель: Обеспечение перехода ГБДОУ детский сад № 95 в условиях введения профессионального стандарта педагога до 01.01.2020 года к заданию:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие исполнение профессионального стандарта.
2. Принести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно - правовую базу ДОУ.
3. Организовать повышение квалификации, профессиональную подготовку работников ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
4. Совместить систему

ПЛАН

внедрения профессионального стандарта педагога
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 95 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

1. Разработаны организационно - управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
2. Повышение профессиональной компетентности педагогов ДОУ

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как ожидаемый критерий квалификации педагога.

Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагога.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планировании карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов, должностных инструкций педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогов, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов, должностных инструкций педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

Санкт-Петербург
2016 год

ПЛАН

внедрения профессионального стандарта

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель)»

в ГБДОУ детский сад № 95 комбинированного вида

Невского района Санкт-Петербурга

Цель: Обеспечение перехода ГБДОУ детский сад № 95 на работу в условиях введения профессионального стандарта педагога до 01.01.2020.

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно - правовую базу ДОУ.
3. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников ДОУ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
4. Совершенствовать систему аттестации работников ДОУ с учетом профессиональных стандартов.

Ожидаемые результаты:

1. Сформирована нормативно - правовая база необходимыми документами.
2. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
3. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
4. Повышение профессиональной компетентности педагогов ДОУ.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога.

Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

№ п/п	Мероприятие	Форма реализации	Ответственный	Срок исполнения
1.	Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1.1	Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:	Педагогический совет № 1	Заведующий Заместитель заведующего	31.08.2016
	- организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и др.;	Создание папки «Профстандарт педагога»	Заместитель заведующего	Сентябрь-октябрь 2016
	- размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Обновление материалов: раздела сайта ОУ «Документы», стендов ДОУ.	Заместитель заведующего	Сентябрь 2016
1.2	Проведение анкетирования воспитателей, специалистов ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	Анкеты	Заместитель заведующего	2016-2017 уч. г.
1.3	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе результатов анкетирования.	Консультации, семинары	Заместитель заведующего	2016-2017 уч. г.
1.4	Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий Заместитель заведующего	Декабрь 2016
1.5	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	Приказ заведующего	Заведующий	Май 2017 г
1.6	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом	Педагогический совет	Заведующий, Заместитель заведующего, Педагоги, Специалисты	Май 2017 г.
2	Внедрение профессионального стандарта в ДОУ			
	Организация обучения педагогических работников			
2.1	Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей, специалистов	График повышения квалификации	Заместитель заведующего	Сентябрь 2016

	на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.			
Совершенствование методической работы				
2.2	Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план работы	Заместитель заведующего	1 раз в квартал 2016-2019
2.3	Участие педагогов в работе семинаров, научно – практических конференциях, муниципальных методических объединениях	Годовой план работы, план КО	Заместитель заведующего	2016-2019
2.4	Участие педагогов ДОУ в районных, городских, муниципальных конкурсах педагогического мастерства	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ	Заместитель заведующего	Постоянно
2.5	Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту проф.компетентности	Годовой план работы	Заместитель заведующего	2016-2019
3 Аттестация педагогических работников				
3.1	Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов	График аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего	Ежегодно, сентябрь
3.2	Консультационная поддержка: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	График аттестации педагогических работников Заявки на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур	Заведующий Заместитель заведующего	2016 – 2019
3.3	Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной	Заведующий Заместитель заведующего	В течение 2016 – 2019 ежегодно

3.4	Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Заведующий Заместитель заведующего	В течение 2016 – 2019
3.5	Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Протокол педсовета, отчёты педагогов	Заведующий Заместитель заведующего	2016 -2019
4	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ			
4.1	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Администрация ДОУ, рабочая группа	Ноябрь 2017 Ноябрь 2018
4.2	Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей	Индивидуальные планы развития педагогов	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профстандарта в ДОУ.	Декабрь 2016г. Декабрь 2017
4.3	Утверждение планов самообразования педагогов: -изучение нормативной и психолого–педагогической литературы -освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы -разработка диагностического инструментария -обучение на курсах повышения квалификации -участие в работе РМО -обобщение собственного опыта педагогической деятельности	Отчёты педагогов по темам самообразования; - открытые мероприятия; - методическая продукция; - портфолио педагогов; мастер-класс; - педагогический проект; - профконкурсы	Администрация ДОУ	2016 -2019

Планируемые результаты

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
3. Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.